



Axe 1 : L'intégration de tous dans la vie civique et sociale

Orientation 2 : Renforcer le rôle de la culture, du sport et de l'éducation, composante du vivre ensemble

Action 1.3 : Création d'un poste de médiateur culturel et social

Finalités du développement durable¹

Lutte contre le changement climatique	-
Préservation de la biodiversité, des ressources naturelles	-
Epanouissement de tous les êtres humains	++
Cohésion sociale et solidaire entre les territoires et générations	++
Modes de consommation et de production responsables	-

CONTEXTE

Diagnostic :

ATOUS

- un fort dynamisme culturel au rayonnement international
- un patrimoine culturel important
- de nombreux équipements de qualité
- de nombreuses manifestations
- un tissu associatif riche et diversifié moteur dans la vie culturelle locale
- le soutien de l'association Cultures du Cœur

OPPORTUNITES

- appui de l'intercommunalité

FAIBLESSES

- des équipements pas toujours accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite

MENACES

- une programmation culturelle à revisiter en permanence et des mutualisations de moyens à rechercher au risque d'un décrochage culturel d'une partie de la population (jeunes, personnes en difficulté...)

Actions déjà engagées :

Réalisées :

- Equipements culturels (Relais des artistes, Nouvelle Ecole Municipale de Musique, Musée, Bibliothèque, Salle multimédia...)
- Manifestations culturelles, fêtes du village et animations
- Gestion communale de l'Abbaye de Silvacane
- Mise en place d'un bibliobus

En cours :

- Elaboration d'un plan de mise en conformité et accessibilité des équipements culturels
- Création d'une commission élargie de la culture (programmation, tarification, mutualisation...)
- Valorisation du site de l'Abbaye

Pistes de réflexion stratégiques :

- Mettre en place une charte «éco-manifestations»
- Favoriser l'expression culturelle de tous

OBJECTIFS

Faciliter le « vivre ensemble » par l'accueil, l'information, l'accompagnement du public en difficulté ou non. Le travail du médiateur social consiste à renouer une communication entre des personnes en conflit. Par son intermédiaire il tente de fournir aux protagonistes les moyens de chercher par eux-mêmes des issues à leur situation. Il doit créer un espace d'écoute et de dialogue en dehors de toute contrainte morale ou physique. Le médiateur social et culturel assure une fonction d'interface entre les familles, les intervenants sociaux, les associations et les institutions : permanence en PMI, dans les écoles, au service social, préfecture, CAF ...

MISE EN ŒUVRE

Formation d'un agent communal au poste de médiateur

GOVERNANCE

pilotage	partenaires
Pôle Vie Social – service social - SMVA	

CALENDRIER	Court terme	Moyen terme	Long terme
BUDGET	30.000,00€/an		

SUIVI / EVALUATION / COMMUNICATION DE L'EVALUATION

Indicateurs de suivi	Indicateurs d'évaluation	Modalités de communication	
		Vers qui ?	Avec quels outils ?
Date de création du poste	Nombre de personnes rencontrées	Tout public	Manifestations communales

¹ - Action nulle sur cette finalité + action d'accompagnement vers cette finalité ++ action contribuant à l'atteinte de cette finalité