



AXE 4 : LA ROQUE D'ANTHERON EXEMPLAIRE : LA DEMOCRATIE DU MODE DE GOUVERNANCE

Orientation 13: Impulser la
transparence dans les règles de
fonctionnement de la collectivité

**Action 4.1 : Développement et suivi
des outils de gestion des ressources
humaines**

Finalités du développement durable¹

Lutte contre le changement climatique	-
Préservation de la biodiversité, des ressources naturelles	-
Epanouissement de tous les êtres humains	++
Cohésion sociale et solidaire entre les territoires et générations	+
Modes de consommation et de production responsables	-

CONTEXTE

Diagnostic :

ATOUTS

OPPORTUNITES

- la mise en réseau informatique des agents en cours

FAIBLESSES

- pas d'accompagnement personnalisé des agents

MENACES

- l'absence de transversalité qui risque de générer des contre-performances techniques et financières
- démobilité des agents en l'absence d'échanges plus étroits avec les élus, chefs de services, etc.

Actions déjà engagées :

- Mise en place d'un nouvel organigramme des services
- Rencontre individuelle de chacun des employés communaux
- Mise en place d'une réunion de coordination des services hebdomadaires en présence des élus et des chefs de service
- Transparence des règles et du mode de décision

OBJECTIFS

- Gestion des dossiers des agents, de leur carrière et réalisation d'un bilan social
- S'approprier l'efficacité de l'outil informatique
- Dématérialiser

MISE EN ŒUVRE

- Utilisation d'un outil informatique permettant de gérer le dossier de chaque agent contenant les éléments relatifs à sa situation, mais aussi permettant la gestion de sa carrière (avancement, échelon...), de son temps de travail, et de droit individuel à la formation
- Production du bilan social

GOUVERNANCE

pilotage

Direction générale, Responsable RH

partenaires

CALENDRIER

Court terme Moyen terme Long terme

BUDGET

-

¹ - Action nulle sur cette finalité + action d'accompagnement vers cette finalité ++ action contribuant à l'atteinte de cette finalité

SUIVI / EVALUATION / COMMUNICATION DE L'EVALUATION

Indicateurs de suivi	Indicateurs d'évaluation	Modalités de communication	
		Vers qui ?	Avec quels outils ?
<ul style="list-style-type: none">- Dossiers agents complétés- Gestion temps de travail et absences réalisés	<ul style="list-style-type: none">- Mise à profit du module carrière- Statistiques chiffrées sur l'évolution RH- Simulation budgétaire	<ul style="list-style-type: none">- Le Maire- Responsable RH	<ul style="list-style-type: none">- Réunion de coordination des services