

	AXE 4 : LA ROQUE D'ANTHERON EXEMPLAIRE : LA DEMOCRATIE DU MODE DE GOUVERNANCE	Finalités du développement durable¹	
	Orientation 15: Mettre en place de nouvelles pratiques internes et une démarche d'évaluation des politiques publiques	Lutte contre le changement climatique -	Préservation de la biodiversité, des ressources naturelles -
Action 4.5 : Intégration du personnel technique aux commissions communales	Cohésion sociale et solidaire entre les territoires et générations +	Modes de consommation et de production responsables -	

CONTEXTE	
Diagnostic : ATOUS -des équipes resserrées -de nombreux services et équipements de qualité OPPORTUNITES -l'Agenda 21 organisationnel -le développement des comités consultatifs FAIBLESSES -l'absence de procédures d'échanges interservices et entre services et élus -peu de RDV formalisés entre l'équipe municipale et la population MENACES -inadéquation des moyens des services et leur organisation avec les perspectives démographiques annoncées -un éloignement des élus et des services	Actions déjà engagées : • Comités consultatifs en place Pistes de réflexion stratégiques • Mobiliser le personnel aux enjeux du Développement Durable • Améliorer la transversalité des services et des projets au sein de la collectivité • Favoriser la bonne gouvernance en interne • Prendre en compte le bien-être et l'épanouissement des agents dans le quotidien • Mettre en place des outils d'évaluation des politiques publiques

OBJECTIFS	Dans le cadre de la préparation de décisions, pouvoir recueillir l'avis techniques, administratifs et financiers des agents de la commune
MISE EN ŒUVRE	Compléter la composition des commissions et des comités consultatifs avec des cadres administratifs ou techniques ayant voix consultatives

GOUVERNANCE	
pilotage	partenaires
Direction générale des services	Services et agents

CALENDRIER	Court terme	Moyen terme	Long terme
BUDGET	-		

SUIVI / EVALUATION / COMMUNICATION DE L'EVALUATION			
Indicateurs de suivi	Indicateurs d'évaluation	Modalités de communication	
		Vers qui ?	Avec quels outils ?
Nombre de réunions annuelles	Taux de participation des agents communaux	Cadres communaux	Courriel, courrier

¹ - Action nulle sur cette finalité + action d'accompagnement vers cette finalité ++ action contribuant à l'atteinte de cette finalité