



## AXE 4 : LA ROQUE D'ANTHERON EXEMPLAIRE : LA DEMOCRATIE DU MODE DE GOUVERNANCE

**Orientation 14:** Renforcer la communication externe et le dialogue social

**Action 4.3 :** Plan de formation et de valorisation des employés communaux

### Finalités du développement durable<sup>1</sup>

Lutte contre le changement climatique	-
Préservation de la biodiversité, des ressources naturelles	-
Epanouissement de tous les êtres humains	++
Cohésion sociale et solidaire entre les territoires et générations	+
Modes de consommation et de production responsables	-

### CONTEXTE

#### Diagnostic :

##### ATOUTS

- des équipes resserrées
- de nombreux services et équipements de qualité
- le soutien technique de la CPA

##### OPPORTUNITES

- l'Agenda 21 organisationnel

##### FAIBLESSES

- le manque d'outils d'évaluation des politiques publiques
- l'absence de procédures d'échanges inter-services et entre services et élus
- peu de RDV formalisés entre l'équipe municipale et la population

##### MENACES

- un éloignement des élus et des services
- une incompréhension accrue de la population des actions engagées par la ville

#### Actions déjà engagées :

- Mutualisation avec le CNFPT et les communes six environnantes
- Mise en œuvre de tableaux de bord de suivi et coût des formations

<sup>1</sup> - Action nulle sur cette finalité + action d'accompagnement vers cette finalité ++ action contribuant à l'atteinte de cette finalité

<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborer un plan de formation pour les années 2016-2020</li> <li>- Permettre aux agents d'évoluer professionnellement : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Préparation aux concours</li> <li>✓ Développement leurs compétences</li> </ul> </li> </ul>
<b>MISE EN ŒUVRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recensement des besoins par services et par agents</li> <li>- Inscription des agents sur les formations demandées</li> </ul>

<b>GOUVERNANCE</b>	
pilotage	partenaires
Ressources Humaines	CNFPT Chefs de service

<b>CALENDRIER</b>	Court terme	Moyen terme	Long terme
<b>BUDGET</b>	Fonctionnement		

<b>SUIVI / EVALUATION / COMMUNICATION DE L'EVALUATION</b>			
Indicateurs de suivi	Indicateurs d'évaluation	Modalités de communication	
		Vers qui ?	Avec quels outils ?
Tableaux d'inscription aux formations	<ul style="list-style-type: none"> <li>- % d'inscriptions</li> <li>- Retour des attestations de formation</li> </ul>	- Les chefs de service	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Catalogue aux niveaux des directions</li> <li>- Internet : site CNFPT</li> </ul>